

ΑΔΕΙΕΣ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΩΝ ΕΣΠΑ

ΣΥΝΤΟΜΟΣ ΟΔΗΓΟΣ

ΑΔΕΙΕΣ ΠΟΥ ΧΟΡΗΓΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΥΡΙΑ ΣΧΟΛΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ				
A/A	ΕΙΔΟΣ ΑΔΕΙΑΣ /ΔΙΑΡΚΕΙΑ	ΔΙΚΑΙΩΜΑ-ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ	ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ- ΠΑΡΑΣΤΑΤΙΚΑ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΣΤΗΝ ΣΧΟΛΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
1	<p><b>Κανονική</b></p> <p>➤ Έως 7 εργάσιμες ημέρες ανά σύμβαση.</p>	<p>➤ Η αίτηση προγενέστερη της άδειας</p> <p>➤ Για λόγους εξαιρετικής ανάγκης</p>	<p><b>1. Αίτηση</b></p> <p>Σχολείο διάθεσης Σε περίπτωση που η απουσία πραγματοποιείται την ημέρα που βρίσκεται στο σχολείο διάθεσης (η αίτηση κατατίθεται στο σχολείο διάθεσης, για διαβίβαση στο σχολείο τοποθέτησης)</p>	<p><a href="#">παρ.8, άρθρο 20, π.δ. 410/88</a></p>
2	<p><b>Αναρρωτική με ιατρική γνωμάτευση (από 1ημ έως 15ημ)</b></p> <p>➤ 15 ημερολογιακές ημέρες ανά σύμβαση.</p> <p><u>Υγειονομικό όργανο αρμόδιο</u> για τη διαπίστωση ανικανότητας για εργασία που οφείλεται σε ασθένεια, είναι ο θεράπων ιατρός, ο οποίος είναι <u>πιστοποιημένος στο σύστημα ηλεκτρονικής συνταγογράφησης (ΗΔΙΚΑ ΑΕ)</u></p> <p>➤ (+15 επιπλέον ημερολογιακές ημέρες για <b>δυσίατα νοσήματα</b>)</p>	<p><b>Προσοχή για όλες τις αναρρωτικές:</b></p> <p>➤ Δεν υφίσταται αναρρωτική με Υ.Δ. στους αναπληρωτές</p> <p>➤ Η Ιατρ. γνωμάτευση <b>ΜΟΝΟ</b> μέσω Η.Δ.Ι.Κ.Α. ηλ. συνταγογράφησης της (με barcode)</p> <p>➤ Οι αποδοχές δίνονται εφόσον έχουν συμπληρώσει 10ήμερη παροχή εργασίας από την έναρξη σύμβασης.</p> <p><b>Σε συνεχόμενη αναρρωτική άδεια πέραν των 3ημ:</b></p> <p>➤ <b>Άμεση επικοινωνία</b> με το τμήμα μισθοδοσίας ΕΣΠΑ (για οδηγίες σχετικές με την ηλ. αίτηση για την επιδότηση ασθένειας στο e-EFKA)</p> <p><b>Μετά από τη συμπλήρωση των δεκαπέντε (15) ημερών, είτε συνεχόμενα είτε διακεκομμένα:</b></p> <p>➤ <b>Η Απόφαση επιδότησης ασθένειας ΕΦΚΑ</b> κατατίθεται και φυλάσσεται στον ατομικό φάκελο της σχολικής μονάδας τοποθέτησης του/της αναπληρωτή/-τριας &amp; <b>αποστέλλεται άμεσα με την έκδοση της, στο τμήμα μισθοδοσίας ΕΣΠΑ</b></p>	<p><b>Περίπτωση Α':</b> (έως 15 ημέρες)</p> <p>Είτε συνεχόμενα είτε διακεκομμένα:</p> <p><b>1. Αίτηση</b></p> <p><b>2. Ιατρική γνωμάτευση</b>(με barcode)</p> <p><b>Περίπτωση Β':</b> (μετά από τη συμπλήρωση των 15 ημερών)</p> <p>Είτε συνεχόμενα είτε διακεκομμένα (επιπλέον των ανωτέρω)</p> <p><b>3. Απόφαση επιδότησης ασθένειας ΕΦΚΑ</b> κατόπιν της γνωμοδότησης της Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής(Α.Υ.Ε.)</p> <p>Η κατάθεση των ιατρικών εγγράφων στην σχολική μονάδα γίνεται σε χρονικό διάστημα:</p> <p>➤ Εντός 7 ημερών από την 1<sup>η</sup> μέρα απουσίας ή μετά το εξιτήριο.</p>	<p>*άρθρα 657 και 658 Α.Κ.(π.δ.456/1984)</p> <p>*<a href="#">άρθρο 11, ν.2874/2000</a></p> <p>*Εγκύκλιος αρ.79/14-7-1999 ΙΚΑ Έγγραφο *αρ.πρωτ. Π06/40/29-04- 2013 ΙΚΑ)</p> <p>*παρ.5, άρθρο 70, ν.4485/2017</p> <p>*<a href="#">ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ: 54 ΕΦΚΑ 23-09-2021</a></p> <p>*Άρθρο 77, ν.4826/2021</p> <p>*Ως δυσίατα νοσήματα νοούνται αυτά της <a href="#">Υ1/Γ.Π./οικ. 16884/12.10.2001</a> απόφασης του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας (<a href="#">Β' 1386</a>)</p>

# ΑΔΕΙΕΣ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΩΝ ΕΣΠΑ

## ΣΥΝΤΟΜΟΣ ΟΔΗΓΟΣ

3	<b>Αιμοδοτική άδεια</b>  ➤ 1 ημέρα αιμοληψίας εντός σύμβασης + 2 εργάσιμες ημέρες	➤ Η αίτηση <u>προγενέστερη</u> της άδειας  ➤ Οι 2 εργάσιμες ημέρες πέραν της ημέρας αιμοληψίας μπορούν να ληφθούν μέσα <u>στο ίδιο ημερολογιακό έτος με την αιμοληψία και εντός της σύμβασης</u> (δηλ. Σεπ-Δεκ & Ιαν-Ιουν)  <b>Προσοχή:</b> Προκειμένου να χορηγηθεί άδεια απουσίας από τα υπηρεσιακά καθήκοντα την ημέρα αιμοληψίας απαραίτητη είναι η βεβαίωση <u>ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗΣ</u> της αιμοληψίας.	1. Αίτηση  2. Βεβαίωση πραγματοποίησης της αιμοδοσίας	παρ.5, άρθρο 50, ν.3528/2007 άρθρο 81, ν.4589/2019 παρ. 2α, άρθρο 47, ν.4674/2020 Εγκύκλιος ΥΠΕΣ (ΔΙΔΑΔ/Φ.51/538/12254/14-05- 2007)
4	<b>Άδεια πατρότητας</b> ➤ 14 εργάσιμες ημέρες	<b>Περίπτωση Α':</b> 14ημ από την γέννηση συνεχόμενα ή τμηματικά εντός 30ημ από τη γέννηση  ➤ Η αίτηση <u>μεταγενέστερη</u>  <b>Περίπτωση Β':</b> 2ημ πριν την ΠΗΤ & 12ημ συνεχόμενα ή τμηματικά εντός 30ημ από τη γέννηση ➤ Η αίτηση <u>προγενέστερη</u>  ➤ Χορηγείται: εντός 30ημ από τη γέννηση σε κάθε περίπτωση	➤ <b>Περίπτωση Α':</b>  1. Αίτηση  2. Ληξιαρχική πράξη γέννησης  ➤ <b>Περίπτωση Β':</b> (επιπλέον των ανωτέρω)  3. Βεβαίωση ΠΗΤ (από Ιατρό που είναι πιστοποιημένος στην Η.Δ.Ι.Κ.Α. και διαθέτει ηλεκτρονική συνταγογράφηση)	παρ.1, άρθρο 50 του ν.3528/2007 άρθρο 27 του ν.4808/2021
5	<b>Άδεια γάμου/συμφώνου συμβίωσης</b> ➤ 5 εργάσιμες ημέρες	➤ Η αίτηση <u>προγενέστερη της άδειας</u>  ➤ Αμέσως πριν ή μετά το γεγονός και όχι σε άλλη χρονική περίοδο	1. Αίτηση  2. Ληξιαρχική πράξη γάμου/συμφώνου συμβίωσης	άρθρο 39 του ν.4808/2021
6	<b>Άδεια λόγω θανάτου (συζύγου, τέκνου, γονέα ή αδελφού)</b>  ➤ 2 εργάσιμες ημέρες	➤ Η αίτηση <u>μεταγενέστερη ή την ίδια ημέρα της άδειας</u>  ➤ Αμέσως μετά το γεγονός  ➤ Η άδεια χορηγείται σε περίπτωση θανάτου συγγενών εξ αίματος (συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών), αλλά και για τους εξ αγχιστείας συγγενείς στην ίδια γραμμή και τον ίδιο βαθμό	1. Αίτηση  2. Ληξιαρχική πράξη θανάτου  3. Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης	Εθνικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας: 2002-2003(άρθ.9)

## ΑΔΕΙΕΣ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΩΝ ΕΣΠΑ

### ΣΥΝΤΟΜΟΣ ΟΔΗΓΟΣ

7	<b>Άδεια ανυπαίτιου κωλύματος (Παράσταση σε δίκη)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Η αίτηση <u>προγενέστερη</u> της άδειας</li> <li>➤ Χορηγείται άδεια για παράσταση σε δίκη (λόγω ανυπαίτιου κωλύματος)</li> </ul> <p><b>Προσοχή:</b> Οι ημέρες άδειας λόγω ανυπαίτιου κωλύματος <u>αφαιρούνται</u> από τις 15ημ. αναρρωτικής άδειας με αποδοχές που δικαιούνται οι αναπληρωτές</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Αίτηση</b></li> <li>2. <b>Κλήση δικαστηρίου</b></li> <li>3. <b>Βεβαίωση παράστασης στο δικαστήριο</b></li> </ol>	Άρθρο 657,658 Α.Κ., π.δ.456/1984
8	<b>Άδεια προγεννητικών εξετάσεων</b>	"Οι έγκυοι εργαζόμενες απαλλάσσονται από την εργασία χωρίς περικοπή αποδοχών, κατόπιν προηγούμενης ενημέρωσης του εργοδότη, με κάθε πρόσφορο μέσο, προκειμένου να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας."	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Αίτηση</b></li> <li>2. <b>Βεβαίωση του γυναικολόγου</b> (να αναγράφει ότι η εξέταση του προγεννητικού ελέγχου πρέπει να γίνει κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας π.χ πρωινές ώρες)</li> <li>3. <b>Βεβαίωση πραγματοποίησης της εξέτασης</b> (να αναγράφει την ώρα εξέτασης)</li> </ol>	Άρθρο 40, ν.4808/2021
9	<b>Άδεια για υποβολή σε μεθόδους ιατρικής υποβοηθούμενης αναπαραγωγής</b>  ➤ 7 εργάσιμων ημερών	"Εργαζόμενες, οι οποίες υποβάλλονται σε μεθόδους ιατρικής υποβοηθούμενης αναπαραγωγής του ν. 3305/ 2005 (Α' 17), δικαιούνται άδεια 7 εργάσιμων ημερών με αποδοχές, ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού ή του διευθυντή μονάδας ιατρικής υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (Μ.Ι.Υ.Α.)."	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Αίτηση</b></li> <li>2. <b>Βεβαίωση του θεράποντος ιατρού ή του διευθυντή μονάδας ιατρικής υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (Μ.Ι.Υ.Α.).</b></li> </ol>	άρθρο 35, ν.4808/2021
10	<b>Άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες</b>  ➤ 6 εργάσιμων ημερών	"Στους εργαζόμενους γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 33, <u>που έχουν χηρέψει και στον άγαμο γονέα που έχει την αποκλειστική επιμέλεια παιδιού</u> , χορηγείται άδεια 6 εργάσιμων ημερών ετησίως, με αποδοχές, επιπλέον αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία 3 παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδειας οκτώ 8 εργάσιμων ημερών ετησίως."	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Αίτηση</b></li> <li>2. <b>Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης</b></li> <li>3. <b>Αποδεικτικό αποκλειστικής επιμέλειας (κατά περίπτωση)</b></li> </ol>	άρθρο 45, ν.4808/2021

# ΑΔΕΙΕΣ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΩΝ ΕΣΠΑ

## ΣΥΝΤΟΜΟΣ ΟΔΗΓΟΣ

### ΑΔΕΙΕΣ ΣΕ ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Μετά τις αλλαγές που επέφερε το άρθρο 47 του Ν.4674/2020(ΦΕΚ53/τ.Α'), θλ. Κεφ.Β', εγκυκλίου ΥΠΕΣ: ΔΙΔΑΔ/Φ.69/117/οικ.11102/28-05-2020

A/A	ΕΙΔΟΣ ΑΔΕΙΑΣ	ΔΙΚΑΙΩΜΑ-ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ	ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
1	<b>Άδεια φοιτητική-εξετάσεων</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 14 εργάσιμες ημέρες <u>για σύμβαση 12 μηνών</u></li> <li>➤ Υπολογίζονται οι ημέρες του δικαιώματος ανάλογα με τη σύμβαση κάθε αναπληρωτή</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Η αίτηση <u>προγενέστερη</u> της άδειας</li> <li>➤ Η άδεια χορηγείται με <u>ανώτερο τις 2 εργάσιμες</u> ημέρες για κάθε μέρα εξετάσεων κατά την εξεταστική περίοδο ή για παράδοση γραπτής εργασίας <u>εφόσον αυτή υπέχει θέση εξέτασης</u></li> <li>➤ Ισχύει για <u>προπτυχιακούς ή μεταπτυχιακούς φοιτητές (όχι κατώτερης βαθμίδας)</u> που σπουδάζουν έως και 2 εξάμηνα μετά την υποχρεωτική διάρκεια για την απόκτηση πτυχίου(και των Ανοιχτών Πανεπιστημίων)</li> <li>➤ Υπολογίζουμε το δικαίωμα άδειας κάθε αναπληρωτή με την 'απλή μέθοδο των τριών'</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Αίτηση</li> <li>2. Βεβαίωση συμμετοχής στην εξέταση ή παράδοση γραπτής εργασίας εφόσον αυτή υπέχει θέση εξέτασης</li> <li>3. Βεβαίωση Σπουδών, η οποία μπορεί να κατατεθεί μία φορά, όπου θα αναφέρεται: <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Το έτος εισαγωγής,</li> <li>2) Το τμήμα &amp; Σχολή,</li> <li>3) Το τρέχον εξάμηνο φοίτησης</li> </ol> </li> </ol> <p><b>ΠΡΟΣΟΧΗ:</b>  <b>Δεν</b> δικαιούνται άδεια εξετάσεων οι αναπληρωτές για πιστοποιητικά ή διπλώματα(π.χ. Ετήσιο Πρόγραμμα Παιδαγωγικής Κατάρτισης-ΕΠΠΑΙΚ-της ΑΣΠΑΙΤΕ, Δίπλωμα Γνώσης Ξένης Γλώσσας κ.ά)</p>	<p>Άρθρο 60 του ν.3528/2007, Άρθρο 81 του ν.4589/2019, Παρ.7γ, άρθρου 47 του ν.4674/2020</p>
2	<b>Γονική άδεια για παρακολούθηση σχολικής επίδοσης</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ για <u>σύμβαση 12μηνών</u> δικαιούνται <u>σε σύνολο:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 4 ημ. για ένα τέκνο</li> <li>➤ 5 ημ. για 2 τέκνα και άνω</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Η αίτηση <u>προγενέστερη</u> της άδειας</li> <li>➤ Ορισμένες ώρες ή ολόκληρη ημέρα</li> <li>➤ Δεν λαμβάνονται συνεχόμενα γονικές άδειες</li> <li>➤ Υπολογίζουμε το δικαίωμα άδειας κάθε αναπληρωτή με την 'απλή μέθοδο των τριών'</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Αίτηση</li> <li>2. Βεβαίωση του σχολείου του τέκνου στην οποία να αναγράφεται η ημερομηνία &amp; το όνομα του αναπληρωτή που ενημερώθηκε</li> <li>3. Υπεύθυνη δήλωση μέσω GOV.GR του/της συζύγου με την οποία θα δηλώνει πόσες μέρες του δικαιώματος θα λάβει/έλαβε ή ότι παραχωρεί όλο το δικαίωμα χρήσης της άδειας στη/στον σύζυγο για το τρέχον σχολ. έτος</li> <li>4. Πρόσφατο πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης</li> </ol>	<p>παρ.6, άρθρο 53 , ν.3528/2007          ΥΑ ΥΠΕΣ (ΔΙΔΑΔ/Φ.53/1222/20561/9-8-2007)          παρ.7β, άρθρο 47, ν.4674/2020</p>
3	<b>Ασθένειας τέκνου με αποδοχές για σύμβαση 12μηνών</b> δικαιούνται <u>σε σύνολο:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 ημ. για έως 2 τέκνα</li> <li>• 7 ημ. για 3 τέκνα</li> <li>• 10 ημ. για πολύτεκνους</li> <li>• 8 ημ. για μονογονείς</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Η αίτηση την <u>ημέρα της άδειας ή μεταγενέστερη</u></li> <li>➤ Αποτελεί αυτοτελές δικαίωμα για κάθε γονέα</li> <li>➤ Υπολογίζουμε το δικαίωμα άδειας με την "απλή μέθοδο των τριών"</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Αίτηση</li> <li>2. Ιατρική γνωμάτευση του τέκνου(που συστήνει και τις ημέρες ανάγκης φροντίδας του τέκνου από το γονέα)</li> <li>3. Πρόσφατο πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης</li> </ol>	<p>παρ.8, άρθρο 53, ν.3528/2007          παρ.7β, άρθρο 47, ν.4674/2020          παρ. 5, άρθρο 56, ν.4830/2021</p>

**ΑΔΕΙΕΣ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΩΝ ΕΣΠΑ  
ΣΥΝΤΟΜΟΣ ΟΔΗΓΟΣ**

**ΑΔΕΙΕΣ ΠΟΥ ΧΟΡΗΓΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ**

**ΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ:** Οφείλει να υποβάλει τις άδειες στο myschool προς έγκριση.

Α/Α	ΕΙΔΟΣ ΑΔΕΙΑΣ	ΔΙΚΑΙΩΜΑ-ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ	ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ (για διαβίβαση ή απευθείας κατάθεση στη Δ/υση)	ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
1	<p><b>Άδεια μητρότητας</b></p> <p><b>Κύησης</b> ➤ 56 ημέρες</p> <p><b>Λοχείας</b> ➤ 63 ημέρες</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Η συνολική διάρκεια της άδειας κύησης &amp; λοχείας είναι 119 ημέρες, δηλαδή 56 ημέρες πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και 63 ημέρες μετά.</li> <li>➤ Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται πριν την ημερομηνία που αρχικά είχε πιθανολογηθεί οι ημέρες <u>μεταφέρονται</u>, ώστε ο συνολικός χρόνος για την μητρότητα να μην υπολείπεται των 119 ημερών.</li> </ul> <p><b>ΠΡΟΣΟΧΗ ΓΙΑ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΑΠΟ ΕΦΚΑ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Η ηλεκτρονική αίτηση χορήγησης επιδόματος Μητρότητας (Κύησης-Λοχείας) υποβάλλεται στον e-EFKA</li> <li>✓ Πληροφορίες για την ηλεκτρονική αίτηση επιδότησης στο e-EFKA από το Οικονομικό τμήμα ΕΣΠΑ</li> </ul>	<p><b>Άδεια κύησης 56ημ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Κατάθεση αίτησης (πριν την έναρξη της άδειας)</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Αίτηση</b></li> <li>2. <b>Ιατρική γνωμάτευση</b> για την πιθανή ημερομηνία τοκετού (ΠΗΤ) από Ιατρό που είναι πιστοποιημένος στην Η.Δ.Ι.Κ.Α. και διαθέτει ηλεκτρονική συνταγογράφηση</li> <li>3. <b>Απόφαση επιδότησης κύησης του ΕΦΚΑ</b> (κατατίθεται ηλεκτρονικά αργότερα μόλις ληφθεί από τον e-EFKA)</li> </ol> <p>-----</p> <p><b>Άδεια λοχείας 63ημ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Κατάθεση αίτησης (μετά την έξοδο από την κλινική/νοσοκομείο):</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Αίτηση</b></li> <li>2. <b>Ληξιαρχική πράξη γέννησης</b></li> <li>3. <b>Απόφαση επιδότησης λοχείας του ΕΦΚΑ</b> (κατατίθεται ηλεκτρονικά αργότερα μόλις ληφθεί από τον e-EFKA)</li> </ol>	<p><a href="#">Άρθρο 9 του ν.2224/1994,</a></p> <p><a href="#">άρθρο 11 του ν.2874/2000,</a></p> <p><a href="#">άρθρο 34 του ν.4808/2021</a></p>

**ΑΔΕΙΕΣ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΩΝ ΕΣΠΑ  
ΣΥΝΤΟΜΟΣ ΟΔΗΓΟΣ**

<p>2</p>	<p><b>Άδεια ανατροφής τέκνου</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 3,5 μήνες</li> </ul> <p><b>ή χρήση μειωμένου ωραρίου</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ μέχρι το τέκνο να γίνει 2 ετών</li> </ul>	<p><b>Άδεια ανατροφής τέκνου:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Χορηγείται μόνο στις μητέρες αποκλειστικά μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και σε συνέχεια αυτής.</li> <li>➤ Η άδεια ανατροφής δεν διακόπτεται, δεν χορηγείται τμηματικά.</li> </ul> <p><b>Μειωμένο διδακτικό ωράριο : 2 ώρες/ εβδ.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Αντί της άδειας ανατροφής 3,5 μηνών δύναται η μητέρα αναπληρώτρια να κάνει χρήση μειωμένου διδακτικού ωραρίου 2 ωρών εβδομαδιαίως μέχρι το τέκνο να γίνει 2 ετών (με τα ίδια αντίστοιχα δικαιολογητικά με αυτά της άδειας ανατροφής)</li> </ul>	<p><b>Άδεια ανατροφής τέκνου ή μειωμένο διδακτικό ωράριο :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Κατάθεση αίτησης</b> περίπου 15ημ. πριν τη λήξη της άδειας λοχείας ή στην έναρξη της σύμβασης-εφόσον δικαιούται)</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Αίτηση</b></li> <li>2. <b>Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης</b> (πρόσφατο)</li> <li>3. <b>Υπεύθυνη δήλωση (μέσω gov.gr) του συζύγου</b> στην οποία να δηλώνει ότι δεν κάνει παράλληλη χρήση καμίας διευκόλυνσης ανατροφής για το ίδιο τέκνο</li> <li>4. <b>Υπεύθυνη δήλωση (μέσω gov.gr) της αναπληρώτριας</b> για μη χρήση μειωμένου ωραρίου(για την αίτηση άδειας ανατροφής)/ή μη χρήση άδειας ανατροφής (για την αίτηση μειωμένου ωραρίου) για το εν λόγω τέκνο</li> </ol>	<p><a href="#">Άρθρο 26 του ν.4599/2019</a></p> <hr/> <p><a href="#">παρ. 14α, άρθρο 30 του ν.2083/1992</a></p> <p><a href="#">άρθρο 26, ν.4599/2019</a></p>
<p>3</p>	<p><b>Άδεια για επιστημονικούς και επιμορφωτικούς λόγους</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Μικρής χρονικής διάρκειας</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Η αίτηση <u>προγενέστερη</u> της άδειας</li> </ul> <p><b>Προσοχή:</b> η αίτηση κατατίθεται στο <u>σχολείο τοποθέτησης</u>, για <u>διαβίβαση</u> στην Δ/νση Εκπαίδευσης</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Χορηγείται άδεια μικρής χρονικής διάρκειας κατά περίπτωση συμμετοχής σε συνέδρια, συνδιασκέψεις, σεμινάρια και κάθε είδους συναντήσεις επιστημονικού χαρακτήρα στο <u>εσωτερικό</u>, εφόσον η συμμετοχή κρίνεται συμφέρουσα για την υπηρεσία.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Αίτηση</b></li> <li>2. <b>Διαβιβαστικό αίτησης</b> με τη θετική (ή αρνητική) εισήγηση του Δ/ντή σχολείου</li> <li>3. <b>Πρόσκληση συμμετοχής</b></li> <li>4. <b>Βεβαίωση συμμετοχής</b> (μεταφρασμένη αν είναι ξενόγλωσση)-κατατίθεται κατόπι</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Η Απόφαση εκδίδεται μόνο εφόσον κατατεθεί <u>βεβαίωση συμμετοχής</u>.</li> </ul>	<p><a href="#">Παρ.6 του άρθρου 38 του ν.4351/2015</a></p>

**ΑΔΕΙΕΣ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΩΝ ΕΣΠΑ  
ΣΥΝΤΟΜΟΣ ΟΔΗΓΟΣ**

<p><b>4</b></p>	<p><b>Γονική άδεια 4 μηνών (άνευ αποδοχών ) για ανατροφή τέκνου</b></p> <p>➤ Έως 4 μήνες</p>	<p>Έως 4 μήνες σε σύνολο για όλη την υπηρετηση για τέκνο έως <b>8 ετών</b>(ΑΡ.28, Ν.4808/21) &amp; αποτελεί ατομικό δικαίωμα, με χορήγηση εφάπαξ ή τμηματικά σε πολλές συμβάσεις-<u>όχι τμηματικά εντός μιας σύμβασης</u></p> <p>➤ Οι 2 πρώτοι μήνες επιδοτούνται από τη ΔΥΠΑ(τ. ΟΑΕΔ)</p> <p>➤ Στους μονογονείς διπλασιάζεται το δικαίωμα</p> <p><b>ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ:</b></p> <p>➤ Ο εργαζόμενος γονέας πρέπει να έχει συμπληρώσει 1 έτος συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στον ίδιο εργοδότη(ΥΠΑΙΘΑ), εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη</p> <p>➤ Χορηγείται με σειρά προτεραιότητας</p> <p>➤ Για λήψη της ίδιας άδειας για <b>2<sup>ο</sup> τέκνο</b> πρέπει να έχει προηγηθεί 1 χρόνος πραγματικής απασχόλησης στο ΥΠΑΙΘΑ</p>	<p>➤ <b>Κατάθεση αίτησης</b> και δικαιολογητικών 1 μήνα νωρίτερα</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Αίτηση</b></li> <li>2. <b>Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης</b> (3μηνου)</li> <li>3. <b>Υπεύθυνη δήλωση μέσω gov.gr του συζύγου</b> στην οποία να δηλώνει ότι δεν κάνει παράλληλη χρήση αντίστοιχης διευκόλυνσης ανατροφής τέκνου</li> <li>4. <b>Βεβαιώσεις προϋπηρεσίας στο ΥΠΑΙΘΑ</b></li> <li>5. <b>Υπεύθυνη δήλωση μέσω gov.gr</b> χρήσης ή μη, γονικής άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου σε προηγούμενα έτη</li> </ol> <p><b>ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ:</b></p> <p>➤ Ο/η αναπληρωτής/τρια πρέπει να ενημερώσει το Οικονομικό Τμήμα του ΕΣΠΑ μόλις αιτηθεί ηλεκτρονικά την επιδότηση από τη ΔΥΠΑ</p>	<p><a href="#">Άρθρο 28 του ν.4808/2021</a></p>
-----------------	--	--	---	---

## ΑΔΕΙΕΣ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΩΝ ΕΣΠΑ ΣΥΝΤΟΜΟΣ ΟΔΗΓΟΣ

### **ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ:**

Όλες οι αιτήσεις και τα έντυπα που καταθέτουν οι αναπληρωτές ΕΣΠΑ, όπως και οι Αποφάσεις χορήγησης πρέπει να φέρουν σύμφωνα με το ΕΡΓΟ/ΠΡΑΞΗ που προσλήφθηκαν.:

1. Το ανάλογο λογότυπο στο υποσέλιδο

2. Καθόλου λογότυπο αν είναι ΠΔΕ

Αναλυτικότερα άδειες αναπληρωτών εκπαιδευτικών:

Μπορούν να αναζητηθούν στο site της Δι.Π.Ε. Δυτ. Θεσ/νίκης, στο εικονίδιο 'ΕΣΠΑ', ΑΔΕΙΕΣ: <https://espapevthess.sites.sch.gr/> (Αναλυτικότερα & περισσότερες άδειες αναπληρωτών στο Κεφ.Β', εγκύκλιο ΥΠΕΣ: ΔΙΔΑΔ/Φ.69/117/οικ.11102/28-05-2020 (ΑΔΑ:6ΣΦ146ΜΤΛ6-48Π) <https://www.ypes.gr/wp-content/uploads/2020/05/eqk11102-28052020.pdf> και στον οδηγό αδειών αναπληρωτών του ΥΠΑΙΘ: <https://www.minedu.gov.gr/ekpαιdeutikoi-m/anaplirotes-m/adeies-anapl/51022-16-12-21-adeies-anapliroton-ekpαιdeftikon>)

### **ΦΕΚ**

Για αναζήτηση Φ.Ε.Κ. πατήστε [εδώ](#)

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 4674/ 11 Μαρτίου 2020/ ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ /Αρ. Φύλλου 53

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3528/ 9 Φεβρουαρίου 2007/ ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ /Αρ. Φύλλου 26

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 4830/ 18 Σεπτεμβρίου 2021/ ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ/ Αρ. Φύλλου 169

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 4589/29 Ιανουαρίου 2019/ ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ/ Αρ. Φύλλου 13

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 4808/ 19 Ιουνίου 2021/ ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ/ Αρ. Φύλλου 101

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 2874/ 29 Δεκεμβρίου 2000/ ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ/ Αρ. Φύλλου 286

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 4826/ 7 Σεπτεμβρίου 2021/ ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ/ Αρ. Φύλλου 160

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 4485/ 4 Αυγούστου 2017/ ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ/ Αρ. Φύλλου 114

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 4826/ 7 Σεπτεμβρίου 2021/ ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ/ Αρ. Φύλλου 160



ΑΔΕΙΕΣ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΩΝ ΕΣΠΑ  
ΣΥΝΤΟΜΟΣ ΟΔΗΓΟΣ

Λ Ο Γ Ο Τ Υ Π Α Σ Χ. ΕΤΟΥΣ 2023-2024

ΟΛΑ ΤΑ ΕΡΓΑ ΕΚΤΟΣ ΠΕΠ & ΠΔΕ



ΝΕΟ ΠΕΠ



ΠΔΕ

ΧΩΡΙΣ ΛΟΓΟΤΥΠΟ